

# COMUNE DI INTROBIO

*Provincia di Lecco*



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

C.E. 10572

N.ro 50 del Reg. Deliberazioni.

**OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA. APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2021-2023**

**Il giorno 13-04-2021 alle ore 10:30 nella Casa Comunale.**

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

AIROLDI ADRIANO STEFANO	SINDACO	Presente
BRINI FABIO	VICESINDACO	Presente
REGAZZONI TIZIANA CATERINA	ASSESSORE	Assente

Partecipa il Vice Segretario comunale DOTT. **ROSARIA MARIA MALUGANI**.

Il Sig. **AIROLDI ADRIANO STEFANO - SINDACO** - assunta la presidenza e constatata la legittimità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

**OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA. APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2021-2023**

Ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della seguente proposta di deliberazione.

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to DOTT. ANDREA BONGINI**

**INTROBIO, 07-04-2021**

*Il Presidente sottopone alla Giunta Comunale, per l'esame e l'approvazione, la seguente proposta di deliberazione.*

## **La Giunta Comunale**

**Visto** il D.Lgs. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e in particolare l'art. 48 il quale stabilisce che i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

**visto**, in particolare, l'art. 48 "Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni" del Decreto Legislativo suddetto, secondo il quale:

*"1. Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'articolo 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità, ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.*

*2. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 57, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165."*

**visti**, inoltre:

- l'art. 57 "Pari opportunità" del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la direttiva del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità del 23 maggio

2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

- la direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**vista** la Legge n. 183/2010, a norma della quale "le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing";

**dato atto** che ad oggi non risulta ancora costituito il CUG e che pertanto risulta inserito tra gli obiettivi del PAP 2021/2023 la costituzione di tale comitato;

**Richiamata** la propria deliberazione n.12 del 12.01.2021 di adozione del "Piano triennale 2021/2023 di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità";

**Dato atto:**

- che il PAP 2021/2023 è stato trasmesso alla Provincia di Lecco - Ufficio Consigliera di parità e alle OO.SS. in data 10.02.2021 prot.n.817, per le osservazioni di competenza da far pervenire entro 15 giorni dal ricevimento della PEC;
- che in data 09.03.2021 prot.n.1430 l'Ufficio Consigliera di parità ha trasmesso parere favorevole sul PAP 2021/2023.

**visto** il D.Lgs. 267/2000;

**visto** il vigente Statuto Comunale;

**acquisito** il parere favorevole reso dal Segretario Comunale sotto il profilo della regolarità tecnica, ai sensi degli artt. 49, c. 1 e 147-bis, c. 1, del D.Lgs. 267/2000;

**ritenuta** propria la competenza in virtù dell'art. 48 del D.Lgs. 267/2000

**all'unanimità** di voti espressi nei modi e forme di legge;

## **d e l i b e r a**

1. di approvare, ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm. e ii., le motivazioni in fatto e in diritto meglio espresse in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. di approvare, per i motivi in narrativa citati, il "Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023", che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di promuovere le azioni e le iniziative in esso contenute;
4. di pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente" alla voce "Altri contenuti" in attuazione del d.lgs. n. 33 del 14.03.2013 in materia di trasparenza amministrativa;
5. di comunicare la presente Deliberazione ai Capigruppo Consiliari, unitamente all'affissione all'Albo on-line, ai sensi dell'Art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Con successiva apposita votazione unanime, stante l'urgenza di provvedere agli atti conseguenti, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D.Lgs. 267/2000.



**LA GIUNTA COMUNALE**

*Vista la proposta di deliberazione di cui sopra;*

*Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 e 147-bis del D.Lgs. 267/2000;*

*Con voti unanimi favorevoli, resi per alzata di mano dagli intervenuti*

**DELIBERA**

*di approvare integralmente la suindicata proposta di deliberazione.*

*Altresì con separata ed unanime votazione il presente atto viene dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.*

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**  
F.to AIROLDI ADRIANO STEFANO

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DOTT. ROSARIA MARIA MALUGANI



### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Vice Segretario certifica che il presente verbale è stato affisso all'Albo Pretorio di questo comune in data odierna e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

INTROBIO: 14 MAG. 2021

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DOTT. ROSARIA MARIA MALUGANI



Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

INTROBIO: 14 MAG. 2021

**IL VICE SEGRETARIO COMUNALE**  
DOTT. ROSARIA MARIA MALUGANI



